

ИНФОРМАЦИЯ

о деятельности Федерации профсоюзов Беларуси

ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Восстановление на работе незаконно уволенных членов профсоюза, возврат незаконно удержанных или невыплаченных работникам средств, отмена несправедливых решений в части дисциплинарных взысканий, защита интересов работников в трудовых спорах с нанимателями – это наиболее актуальные вопросы, которые ежедневно решает правовая инспекция труда Федерации профсоюзов Беларуси.

Профсоюзные юристы бесплатно отстаивают интересы работников в судах. Только в этом году **порядка 150 раз** интересы членов профсоюза в судах представляли профсоюзные юристы. В большинстве случаев решения в итоге были приняты в пользу работников.

Всего за период с 2015 года по настоящее время при непосредственном участии профсоюзов на работе **восстановлены более 550 работников**.

Людям **возвращено свыше 22 млн рублей**, которые были незаконно удержаны или не выплачены нанимателями.

КОНТРОЛЬ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ

Проводится огромная работа по контролю за исполнением нанимателями законодательства о труде. За период с 2015 года по настоящее время профсоюзами **выявлено более 226 тысяч нарушений** в этой сфере. Для их устранения нанимателям выдаются предписания и рекомендации. В итоге **свыше 93%** выявленных нарушений оперативно устраняются.

КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Отдельный блок работы правовой инспекции труда – консультирование граждан по вопросам, затрагивающим их трудовые права и социально-экономические интересы. Так, за период с 2015 года всего профсоюзными юристами **дано более 730 тысяч бесплатных консультаций** по вопросам трудового, пенсионного, жилищного законодательства.

УЧАСТИЕ В НОРМОТВОРЧЕСТВЕ

Благодаря инициативе Федерации профсоюзов в 2015 году в Регламент работы Совета Министров были внесены изменения, в соответствии с которыми все проекты нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим трудовые и социально-экономические права и интересы граждан, направляются в национальный профцентр для внесения замечаний и предложений. До этого такой нормы не было. Это позволяет не допускать принятия невзвешенных решений в трудовой и социально-экономической сферах.

С 2015 года по настоящее время ФПБ рассмотрела и внесла предложения в более чем **600 проектов нормативных правовых актов**.

В 2019 году впервые национальный профцентр наравне с государственными органами выступил одним из разработчиков законопроекта по изменению Трудового кодекса. Федерация профсоюзов внесла более **40 предложений по изменению 30 статей**. Это такие важные нормы, как:

- продление контрактов на максимальный срок добросовестным работникам;

- возможность ограничивать материальную ответственность работников независимо от вида трудового договора (раньше те, кто работал по контракту, такой возможности не имели);

- запрет на взыскание с работников штрафов, наложенных на организацию;

- увеличение до 30 дней срока предупреждения об изменении существенных условий труда (предлагалось 7 дней);

- гарантия для работников пенсионного возраста получения компенсации в размере трехмесячного заработка в случае увольнения по причине нарушения нанимателем трудового законодательства (в предыдущей редакции работники пенсионного возраста права на такую компенсацию не имели) и другие.

Кроме того, благодаря настойчивой позиции ФПБ был решен вопрос, который профсоюзы поднимали начиная с 2007 года. Речь идет об изменении статьи № 365 Трудового кодекса, касающейся распространения норм коллективного договора на тех работников, которые не являются членами профсоюза. ФПБ настояла на следующей редакции данной статьи в обновленном Трудовом кодексе. Все нормы и гарантии коллективного договора, предусмотренные общим трудовым законодательством,

распространяются на всех работников организации. А что касается дополнительных гарантий сверх законодательства, то они будут распространяться на работников, не являющихся членами профсоюза, на тех условиях, которые прописаны в самом коллективном договоре.

В январе 2020 году по инициативе Федерации профсоюзов принят **Указ Президента РБ № 15, который касается назначения пенсий за особые условия труда.** Благодаря этому обеспечен справедливый подход в отношении тех граждан, которые длительное время работали в таких условиях (изменения коснулись работников таких профессий как летчики, бортпроводники, трактористы-машинисты, работники текстильного производства, водители городского транспорта и др.)

Также решены вопросы пенсионного обеспечения матерей с **четырьмя детьми** (в трудовой стаж сейчас засчитывается время ухода за всеми четырьмя детьми, а не тремя, как было ранее, также им снижен до 10 лет страховой стаж для начисления трудовой пенсии).

ФПБ неоднократно инициировала внесение изменений в **постановление Совета Министров от 31 июля 2014 г. № 744.** Необходимо отметить, что данный документ был принят **без предварительного согласования** с Федерацией профсоюзов. В 2015 году ФПБ удалось добиться отмены некоторых пунктов данного постановления, что позволило отменить нормы, позволяющие снижать заработную плату работникам, если снижается производительность труда. Определенные изменения по инициативе профсоюзов были внесены в данный документ также в 2017 году. Тем не менее практика применения данного документа показала необходимость его дальнейшего совершенствования. В связи с этим в текущем году после согласования с Федерацией профсоюзов действие данного документа было приостановлено до **31.12.2020.** В настоящее время ФПБ ведет работу с заинтересованными государственными органами по коренной переработке постановления № 744.

Ряд предложений в законодательство внесены ФПБ в связи с текущей эпидемиологической ситуацией. Это поддержка отдельных, наиболее пострадавших, отраслей экономики и поддержка в сложных условиях работников организаций и предприятий.

Федерация профсоюзов **инициировала изменение пенсионной**

системы в целом. Национальный профцентр выступает за то, чтобы в вопросах начисления пенсий подходы были более справедливыми и не было уравниловки, чтобы размер пенсии напрямую зависел от вклада человека. На сегодняшний день идет проработка данного вопроса.

ПОМОЩЬ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

По инициативе ФПБ на всех уровнях профсоюзных организаций были **созданы кассы взаимопомощи**, из которых проводилась закупка дезсредств и оказывалась помощь людям, оказавшимся в наиболее сложном материальном положении. Всего на эти цели профсоюзными организациями было **направлено более 14 млн рублей**.

Кроме того, был создан **профсоюзный фонд страхования работников здравоохранения**. Средства в этот фонд направили все отраслевые профсоюзы. Откликнулись и многие неравнодушные граждане. Всего из данного фонда оказана **помощь более 5 тысячам работников учреждений здравоохранения на общую сумму 3,5 млн рублей**.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

На уровне республики действует Национальный совет по трудовым и социальным вопросам, который на регулярной основе рассматривает наиболее актуальные и проблемные вопросы трудовой и социально-экономической сфер.

Именно Федерация профсоюзов в рамках работы Совета отстаивает внесение в Генеральное соглашение норм, направленных на улучшение положения работников. Это дает возможность вносить дополнительные гарантии и нормы по защите интересов работников в отраслевые, местные соглашения и коллективные договоры. Генеральное соглашение на 2019 – 2021 годы **содержит все нормы предыдущего соглашения и ряд новых позиций** по усилению защиты трудящихся.

При этом в 2019 году по инициативе Федерации профсоюзов был принят Указ Президента Республики Беларусь № 172, которым **повышается ответственность сторон за выполнение обязательств**, взятых на себя в рамках Генерального соглашения.

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ

На сегодняшний день в отраслях экономики республики **заключено свыше 17 тысяч коллективных договоров.**

Благодаря настойчивости профсоюзов всех уровней, а также с учетом прописанных в Генеральном, отраслевых и местных соглашениях обязательств, **порядка 80% всех коллективных договоров предусматривают дополнительные гарантии для работников.** Это гарантии занятости для особо уязвимых категорий работников, меры по повышению квалификации работников, материальная поддержка при прекращении трудовых отношений по инициативе нанимателя, переобучение и помощь в трудоустройстве при сокращении, поддержка семей, воспитывающих детей, дополнительные трудовые и социально-экономические гарантии для молодежи, различные материальные выплаты и поощрение работников и др.

ОХРАНА ТРУДА

Для усиления эффективности и координации работы в сфере охраны труда ФПБ заключила соглашение с Министерством труда и социальной защиты о сотрудничестве в данном вопросе. Один из важных пунктов этого документа – совместная работа, направленная на достижение нулевого травматизма на предприятиях. И сегодня уже есть ряд примеров, где данная концепция реализована и на протяжении нескольких лет не фиксируются травмы на производстве.

Технические инспекторы труда ФПБ активно работают по выявлению нарушений требований законодательства об охране труда. С 2015 года **зафиксировано свыше 330 тысяч** таких нарушений. Приостанавливалась эксплуатация **порядка 11 тысяч** единиц производственного оборудования, которое создавало угрозу жизни и здоровью работников.

Технические инспекторы труда ФПБ **приняли участие в более чем 2250 специальных расследованиях несчастных случаев,** что позволило не допустить ущемления прав потерпевших, иждивенцев и семей погибших.

Генеральным соглашением рекомендовано вносить в отраслевые, местные соглашения и коллективные договоры норму о выплате семье погибшего на производстве не менее 10 его годовых зарплаток. ФПБ отстаивает перед нанимателями позицию, чтобы эта

норма была внесена в соглашения всех уровней. В результате эта норма реально работает на практике и за последние 5 лет по данным основаниям семьям погибших нанимателями **выплачено свыше 13 млн рублей.**

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ ЦЕН

Федерация профсоюзов Беларуси с мая 2017 г. проводит ежемесячный мониторинг цен в **274 магазинах** по всей стране. **Анализируются цены по 72 наиболее значимым** для людей продуктам. За это время решен ряд важных вопросов в сфере ценообразования на товары и услуги. В частности, **решены вопросы необоснованного повышения стоимости проживания в общежитиях, роста цен на детское питание.**

Также по инициативе ФПБ в 2020 году **введено регулирование цен на социально значимые продукты**, благодаря чему в текущем году не допущен резкий рост цен на основные продукты питания.

САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ

В системе ФПБ действуют **13 санаториев первой и высшей категории**, которые одновременно могут принять **более 5 тысяч человек**. Для всех членов отраслевых профсоюзов, входящих в состав Федерации профсоюзов Беларуси, а также их несовершеннолетних детей **предоставляется 25-процентная скидка** на путевки.

ПРОФСОЮЗНЫЙ СПОРТ

Федерация профсоюзов продолжает развивать детский спорт. Главная цель этой работы – вовлечение детей в полезную занятость. В то время, когда родители находятся на работе, их дети могут бесплатно заниматься спортом в профсоюзных спортивных школах по всей стране. В системе профсоюзов действуют **107 спортшкол**, в которых подготовку по **48 видам спорта** проходят **около 37 тысяч детей и подростков.**