

УТВЕРЖДЕНО на расширенном заседании

администрации и

профсоюзного комитета

протокол от 14 сентября 2016

№19

**Комплекс мер
по реализации в рамках деятельности администрации и профсоюзного
комитета Речицкой ЦРБ
основных положений Программы социально-экономического развития Республики
Беларусь
на 2016-2020 годы**

№ п/п

Раздел (подраздел) основных положений Программы

--

Мероприятие

1

Пятая пятилетка. Наши цели и приоритеты

Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах по информированию работников

Обеспечение информирования членов профсоюза об итогах пятого Всебелорусского собрания,

2

Раскрепощение деловой инициативы

Размещение в СМИ информации о деятельности первичной профсоюзной организации

3

Финансовое оздоровление реального сектора экономики

Осуществление текущего мониторинга проблемных вопросов в области оплаты труда, занятости

4

Модернизация отношений собственности

Участие в разработке социальных планов реструктуризации учреждения, направленной на соде

информирование и консультирование работников (потенциальных работников) по вопросам тру

5

Обучение профсоюзного актива основам знаний в области социально ответственной реструктур

6

Включение в коллективный договор порядок исполнения положений, устанавливающих выплаты

7

Снижение затрат и повышение качества продукции

Проведение среди работников разъяснительной работы по вопросам экономии энергоресурсов

8

Включение в коллективный договор мер материального и морального стимулирования работников

экономии энергоресурсов

активное участие в рационализаторской и изобретательской деятельности

9

Развитие транзитной привлекательности и индустрии гостеприимства

Реализация планов проведения экскурсионной работы через УП "Беларустурист"

10

Рост экспорта и выход на новые рынки

Осуществление дополнительного стимулирования работников, от результатов труда которых за

11

Улучшение демографического потенциала страны и укрепление здоровья народа

Через коллективный договор добиваться реализации мер, направленных на обеспечение эффек

12

Продолжить проведение мониторингов состояния условий и охраны труда

13

Включение в коллективный договор:

мер морального и материального стимулирования работников по соблюдению требований по охр

мер морального и материального поощрения общественных инспекторов по охране труда за рез

14

Обеспечение эффективной занятости населения

Проведение встреч («круглых столов») с молодыми специалистами и молодежью, обеспечение м

15

Добиваться всемерной реализации принципа "Специалисту 21 века – учиться всю жизнь", в том

16

Включение в коллективный договор обязательств нанимателя по:

недопущению или ограничению вынужденного неполного рабочего времени;

трудоустройству высвобождаемых работников на новые рабочие места или к другим нанимателям

17

Рост реальных денежных доходов

Закрепление в коллективном договоре индексации заработной платы работников учреждения в

18

Развитие физической культуры и спорта

Включение в коллективный договор мер морального и материального стимулирования работников

19

Проведение смотров-конкурсов на лучшую постановку спортивной и физкультурно-оздоровительной работы

20

Развитие национальной культуры и творческого потенциала белорусского народа

Включение в коллективный договор мер, обеспечивающих возможности культурного отдыха и заботы о здоровье работников

21

Включение в коллективный договор мер морального и материального стимулирования работников

22

Поддержка молодого поколения и его вовлечение в создание экономики знаний

Повышение эффективности формирования кадрового резерва с включением в него перспективных

23

Способствование продвижения молодых кадров, состоящих в перспективном кадровом резерве,

24

Содействие создания во всех первичных профсоюзных организациях с числом свыше 100 человек

25

Внесение в план совместных мероприятий учреждения и профсоюзного комитета молодежных с

26

Привлечение молодежи к реализации программ, направленных на повышение мотивации профес

27

Включение в коллективный договор дополнительных мер по социальной поддержке молодежи,

28

Осуществление мониторинга трудовой и социальной адаптации выпускников учреждений образ

29

Повсеместное развитие системы наставничества как один из методов обучения опытными сотру.